

Estimado Sr./Sra., por la presente, le informamos de que en virtud de lo establecido en el Art. 32 bis de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales 31/95 y art. 22 bis del Reglamento de los Servicios de Prevención, ha sido designado/asignado como **Recurso Preventivo**

Riesgos que generan la necesidad de la presencia del Recurso Preventivo

Las funciones de vigilancia incluirán

- la comprobación de la eficacia de las siguientes actividades preventivas (previstas en la planificación)

- la adecuación de tales actividades a los riesgos que pretenden prevenirse o
- a la aparición de riesgos no previstos (derivados de la situación que determina la necesidad de la presencia de los recursos preventivos)

Cuando, como resultado de la vigilancia, observe un deficiente cumplimiento de las actividades preventivas:

- Hará las indicaciones necesarias para el correcto e inmediato cumplimiento de las actividades preventivas y
- Deberá poner tales circunstancias en conocimiento de para que éste adopte las medidas necesarias para corregir las deficiencias observadas si éstas no hubieran sido aún subsanadas.

Como aceptación del nombramiento se firma la presente carta.

Fdo.: (Responsable empresa)

Fdo.: (Persona nombrada)

En..... a de de 201...